

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ บุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลย พินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสีย ไปอาจอยู่ในรูป ของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่า อื่นๆ ตลอดจนโอกาสใน อนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำ ความผิด ยังพบผู้กระทำความผิด โดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่ การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูก ลงโทษทางอาญาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหา ทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยัง สะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

โรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อนตาม มาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงานที่ อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : s) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมาย และ พันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กรภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือ เป้าหมายของ องค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน(Operational Risk : O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/ กระบวนการ เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนิน โครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือ เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่ สอดคล้องกับ ขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การ ควบคุม และการจัดทำ รายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย / กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจนความไม่

ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสียหายอาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ที่บุคคล นั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้ง เจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง ผลประโยชน์ อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือ บริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาด การตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสีย จึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้ เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง ที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิด ความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมี สถานการณ์หรือ สภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือ นำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มา ดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนบ้านสะเดาใหญ่ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้โรงเรียนบ้านสะเดาใหญ่ ทราบถึงความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบ ไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบ การกระทำผิด วินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิด ความคิด
แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหา
ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็น
แบบอย่าง ที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ
ประชาชน

มาตรการป้องกันการรับสินบน

ด้วยโรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ ตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ จำนวน ๕ ด้านได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความรับผิดชอบ ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงานในองค์กร และด้านสื่อสารภายในหน่วยงานโดยเจตจำนงด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ ยึดหลักการบริหารจัดการในการเป็นองค์กรที่ปราศจากทุจริตคอร์รัปชันทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติรวมถึงไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การรับสินบน และใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยผู้บริหารและข้าราชการครู ลูกจ้างทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต และยึดมั่นการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของโรงเรียนบ้านสะเดาใหญ่เป็นหลักสำคัญในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารและข้าราชการครู ลูกจ้างที่ปราศจากการรับสินบนและสอดคล้องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ จึงกำหนดนโยบายและกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากทุจริตจากการปฏิบัติงานนี้

๑. นโยบายนี้เป็นนโยบายสำคัญของโรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ ให้มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ผู้บริหารและข้าราชการครู ลูกจ้างจะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัดโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาารรับสินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที

๓. โรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ จะให้ความสำคัญและปกป้องของผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างที่ปฏิเสธการรับสินบน

๔. การดำเนินการตามนโยบายนี้ให้ใช้กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนแนบท้ายประกาศฉบับนี้ และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายนี้

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดทุจริตจากการปฏิบัติงาน

๑. บทนำ

โรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ ตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านด้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความรับผิดชอบ ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงานในองค์กร และด้านสื่อสารภายในหน่วยงานโดยเจตจำนงด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงานโรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ ยึดหลักการบริหารจัดการในการเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติรวมถึงไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การรับสินบน และใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ โดย ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต และยึดมั่นการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของโรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ เป็นหลักสำคัญในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารงานของโรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ ปราศจากการรับสินบนและสอดคล้องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ จึงกำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดทุจริตจากการปฏิบัติงานและเป็นแนวทางในการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้าง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของโรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ ในการป้องกันการรับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านสะเดาใหญ่ทุกระดับ

๒.๒ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้าง ในการป้องกันการรับสินบนของผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับ

๓. คำนิยาม

รับสินบน หมายความว่า บุคคลเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่และอำนาจ แต่ไม่รวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือ บุคคลที่ให้อภัยในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้อภัยตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

ทรัพย์สิน หมายความว่า ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้ทรัพย์สิน หมายความว่า วัตถุมีรูปร่างประโยชน์อื่นใด หมายความว่า การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม และสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

๔. ขอบเขต

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดทุจริตจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กับบุคคลดังต่อไปนี้

๔.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับ

๔.๒ คู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของโรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์

๕. แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับต้องปฏิบัติตามแนวทางนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับสินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับต้องไม่รับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นญาติเพื่อนหรือผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๕.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่รับสินบนใน การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและการดำเนินการต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและวิธีปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง

๕.๔ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที

๕.๕ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับต้องใช้ความระมัดระวังอย่างสูงสำหรับการกระทำที่ มีความเสี่ยงสูงต่อการรับสินบนในกรณี ดังนี้

๕.๕.๑ ค่าอำนวยความสะดวกผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับต้องไม่รับค่า อำนวยความสะดวก ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเล็กน้อยที่จ่ายให้อย่างไม่เป็นทางการซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาจงใจให้กระทำการ หรือไม่กระทำการหรือประวิงเวลากระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่แต่เป็นเพียงการกระตุ้นให้ปฏิบัติงานตาม กระบวนการหรือปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๕.๒ ค่ารับรองและของขวัญผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับต้องไม่รับค่ารับรอง และของขวัญซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีหรือเป็นการแสดงออกทางมารยาทของสังคมที่จะทำ ให้มีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา รักษาไมตรี มิตรภาพ หรือ ความสัมพันธ์อันดีทั้งนี้ การรับค่ารับรองและของขวัญต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๕.๓ การรับบริจาคการรับบริจาคเป็นวัฒนธรรมอย่างหนึ่งที่สำคัญแต่การบริจาดดังกล่าว อาจเป็นช่องทางให้เกิดการรับสินบนได้ ดังนั้น การรับบริจาคต้องได้รับอนุมัติและการรับบริจาคต้องกระทำ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้วัตถุประสงค์จะต้องมีความชัดเจนและต้องไม่เป็นการบริจาคที่ปกปิดการให้ สินบนนอกจากนี้การรับบริจาคต้องไม่มีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งนี้การพิจารณารับ ทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้ที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เสนอผู้ตรวจการแผ่นดิน ปรัชษาหรือและเห็นชอบร่วมกันตามมาตรา ๒๖ (๑๒) ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย ผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๖ โรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ จะนำนโยบายและกรอบแนวทางมาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงาน บุคคลในทุกกระบวนการที่อาจเกี่ยวข้องกับการรับสินบน ทั้งการสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

๕.๗ โรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ จะดำเนินการจัดฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการรับสินบนการทุจริตคอร์รัปชันตลอดจนจัดให้มีการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจัดประชาสัมพันธ์เสียงตามสายเพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับรับผิดชอบกำหนดนโยบายและกำกับดูแลในการป้องกันการรับสินบนตลอดจนปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างโดยแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ สร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต

๖.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับรับผิดชอบการเปลี่ยนแนวนโยบายมาเป็นวิธีการปฏิบัติกำกับสอดส่องดูแลปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการป้องกันการรับสินบน และการป้องกันการทุจริต

๖.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับรับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันทีเมื่อพบเห็นกรณีอาจเข้าข่ายการรับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการป้องกันการรับสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริตและเห็นคุณค่าของการประพฤติตามระเบียบวินัยและข้อกำหนดทางจริยธรรม

๗. การฝ่าฝืนนโยบาย

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างผู้ใดฝ่าฝืนนโยบายและกรอบแนวทางปฏิบัติ หรือผู้บังคับบัญชาผู้ใดเพิกเฉยต่อการกระทำความผิด หรือทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการใด ๆ สำนักงานจะดำเนินการลงโทษทางวินัยและข้อกำหนดทางจริยธรรมหากเป็นกรณีกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น อาทิ ประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ สำนักงานจะพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย

๘. การรายงานการพบเห็น

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันทีเมื่อได้รับรายงานแล้วจะดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไปหนึ่ง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รายงานโดยสุจริตจะได้รับความคุ้มครองอย่างเหมาะสม

๙. การกำกับ ติดตาม และการสอบทาน

๙.๑ ให้โรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายนี้เป็นรายไตรมาส โดยรายงานอย่างน้อยต้องแสดงถึงจำนวนกรณีการพบเห็นหรือไม่พบเห็นการรับสินบน

๙.๒ โรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ จะจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมในการต่อต้านการรับสินบนโดยจัดให้มีการตรวจสอบและประเมินมาตรการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพในการป้องกันการรับสินบนและรายงานให้โรงเรียนทราบตามขั้นตอนการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน

๙.๓ โรงเรียนนาเชือกพิทยาสรรค์ จะดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายนี้ตามความเหมาะสม หรือมีการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่มีนัยสำคัญต่าง ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น